

REAJUSTE SALARIAL DE 4,77% VALE A PARTIR DE JANEIRO

A partir do pagamento referente a fevereiro, vigilantes já receberão salários e benefícios reajustados pela inflação, de modo a garantir o poder de compra dos trabalhadores



O Sindicato dos Vigilantes de Minas Gerais informa que, a partir de janeiro de 2025, salários e benefícios da categoria serão reajustados em 4,77%.

Este percentual reflete a inflação acumulada ao longo de 2024, medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC), conforme determina a Convenção Coletiva de Trabalho firmada no

ano passado.

O valor do reajuste pode não ser o que todos gostaríamos, mas é resultado de intensas negociações entre o Sindicato e as empresas de segurança privada de Minas Gerais, garantindo a manutenção do poder de compra dos trabalhadores e de suas famílias, mesmo diante de um cenário desafiador.

(Mais detalhes na Página 2)

PRAZOS: REAJUSTE ENTRA NO SALÁRIO PAGO EM MARÇO, JUNTO COM O RETROATIVO

Embora o reajuste seja válido a partir de janeiro, as empresas precisam de tempo para se programarem. Portanto, o reajuste será aplicado no salário que será pago até o quinto dia útil de março.

Isso significa que, no pagamento de março, os trabalhadores receberão os salários e benefícios corrigidos, já incluindo o valor retroativo referente ao mês de janeiro.

Com isso garantimos que nenhum trabalhador fique prejudicado e assegura que a recomposição

do poder de compra seja respeitada desde o início do ano.

O Sindicato reforça que acompanhará de perto o cumprimento desse reajuste. Caso identifique irregularidades ou atrasos, orientamos os trabalhadores a procurarem o Sindicato para assegurar que seus direitos sejam respeitados.

Fique atento! Sua colaboração é essencial para garantir o cumprimento de nossas conquistas e fortalecer a categoria.



Confira a tabela completa com os valores já reajustados para 2025. (PÁG. 2)



Cesta Básica nas Férias: tudo o que você precisa saber sobre o benefício. (PÁG.2)

NOVIDADE

Está com dificuldade para agendar consultas e exames perto de você?

Fale com a **news**
(31)99532-6787

newness
gestão em saúde e benefícios

*Somente WhatsApp, não atende ligações.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO: TABELA DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS PARA 2025

O reajuste de 4,77%, definido na Convenção Coletiva de Trabalho válida para 2024 e 2025, foi negociado pelo Sindicato com o objetivo de proteger o poder de compra dos trabalhadores e garantir que os salários acompanhem a inflação do ano anterior medida pelo INPC.

Esse percentual reflete as variações no custo de vida para famílias que ganham entre 1 e 5 salários mínimos, abrangendo itens como alimentação, medicamentos e transporte. Assim, a correção anual é essencial para que o salário dos vigilantes não tenha perda de renda real.

Além dos salários, vários benefícios como cesta básica e tíquete refeição também foram reajustados, reforçando o compromisso do Sindicato com a manutenção dos direitos da categoria.

Confira os destaques para 2025:

REAJUSTE SALARIAL

Percentual: 4,77%

(INPC acumulado em 2024)

TRABALHO EM EVENTOS (R\$)

- De 1 a 8 horas: **192,25**
- Após a 8ª hora: **22,62 por hora**

ADMINISTRAÇÃO

- Salário Administrativo: **R\$ 2.126,20**
- Salário Contínuo: **R\$ 1.518,00**

TÍQUETE REFEIÇÃO

- Por dia trabalhado: **R\$ 26,77**

VIGILANTE PATRIMONIAL (R\$)

- Salário: **2.395,54**
- Salário/dia: **79,85**
- Salário/hora: **10,89**
- Hora extra: **17,42**
- Adic. noturno: **4,35**
- Hora noturna: **15,24**

+ PERICULOSIDADE Adicional 30%: 718,66

- Salário: **3.114,20**
- Salário/dia: **103,88**
- Salário/hora: **14,14**
- Hora extra: **22,62**
- Adic. noturno: **5,65**
- Hora noturna: **19,81**

CESTA BÁSICA

- Cartão (R\$): **202,67***
- *Valor base mensal + fração da cesta básica nas férias

ESCOLTA ARMADA (R\$)

- Salário: **2.994,42**
- Salário/dia: **99,81**
- Salário/hora: **13,61**
- Hora extra: **21,77**
- Adic. noturno: **5,44**
- Hora noturna: **19,03**
- Lanche: **7,27**
- Lanche após 8h: **3,65**

+ PERICULOSIDADE Adicional 30%: 898,32

- Salário: **3.892,74**
- Salário/dia: **129,75**
- Salário/hora: **17,69**
- Hora extra: **28,30**
- Adic. noturno: **7,07**
- Hora noturna: **24,76**

SEGURANÇA PESSOAL (R\$)

+ PERICULOSIDADE Adicional 30%: 718,66

- Salário: **2.395,54**
- Adic. Função/30 dias: **718,66**
- Salário/dia: **127,75**
- Salário/hora: **17,40**
- Hora extra: **27,87**
- Adic. noturno: **6,96**
- Hora noturna: **24,38**

MANUTENÇÃO DO SINDICATO

- Mensalidade sindical: **R\$ 47,90**
 - Contribuição assistencial: **R\$ 143,72***
- * Pagamento dividido em 2 vezes de R\$ 71,86 em fevereiro e março

PLANO DE SAÚDE

**Enfermaria (R\$)*

- Individual (Titular)*: **146,14**
- * Para o titular o plano deve ser gratuito, pago pela empresa.
- Só 1 dependente: **123,72**
- 2 ou mais (Familiar): **247,48**

COPARTICIPAÇÃO

- Consulta externa: **25,37**
- Consulta rede: **19,70**
- Exame simples: **13,94**
- Exame especial: **31,76**
- Fisioterapia: **6,64**

PLANO ODONTOLÓGICO (R\$)

- Individual (Titular): **Grátis**
- Por dependente: **20,37**

CARTÃO CESTA BÁSICA: COMO FUNCIONA NAS FÉRIAS

O Cartão Cesta Básica é uma conquista importante garantida pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Em 2025, o valor mensal do benefício é de **R\$ 202,67**, mas muitas pessoas ainda têm dúvidas sobre o pagamento da cesta básica durante o período de férias. Vamos explicar de forma simples como funciona.

PAGAMENTO ANTECIPADO

O valor referente à

cesta básica no mês de férias é pago antecipadamente.

Como isso funciona? Ao longo dos 11 meses de trabalho antes das férias, a empresa adiciona 1/11 do valor da cesta básica ao crédito mensal, resultando em R\$ 202,67, que já inclui a fração do valor correspondente ao mês de gozo das férias.

Isso significa que, quando o trabalhador entra de férias, ele já recebeu o valor do be-

nefício referente àquele período de descanso, diluído nos 11 meses anteriores.

E QUANDO AS FÉRIAS COMEÇAM EM UM MÊS E TERMINAM NO OUTRO?

Nesse caso, o crédito não é concedido no mês de início das férias, já que o valor foi pago antecipadamente.

Porém, no mês em que as férias terminam, o crédito volta a ser depositado normalmente, garantindo a continuidade

do benefício.

OUTRAS REGRAS IMPORTANTES

O Cartão Cesta Básica não pode ser pago junto com o tíquete-refeição, pois são benefícios diferentes. Além disso, a cesta básica deve ser creditada integralmente, sem nenhum desconto no salário do trabalhador.

Caso tenha dúvidas ou problemas com o pagamento da cesta básica, procure o Sindicato.

